



Úřad pro dohled  
nad hospodařením  
politických stran  
a politických hnutí

Kounicova 688/26  
602 00 Brno  
ID DS: psn9irb  
[podatelna@udhpsch.cz](mailto:podatelna@udhpsch.cz)  
<https://www.udhpsch.cz>



UKPSX0011ADX

**Vážený pan**

Sp.zn.: S-UDH-01649/2023 OKSŘ  
Naše č.j.: UDH-01679/2023      Vaše č.j.:      Dne: 12.07.2023  
Vyřizuje: Mgr. Ivo Kousal      Tel.: +420 733 283 978  
E-mail: ivo.kousal@udhpsch.cz

### **Sdělení o poskytnutí informace**

Dne 01.07.2023 obdržel Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí (dále jen „Úřad“) pod č.j. UDH-1649/2023 cestou datové zprávy Vaši žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, v níž žádáte o poskytnutí informací týkajících se využívání institutu výkonu služby z jiného místa ve smyslu § 117 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“).

K Vaší žádosti obecně uvádím následující. Úřad má aktuálně nasystemizovaných 19 služebních míst.

Z toho:

5 míst - předseda a 4 členové Úřadu - jsou do funkce jmenováni prezidentem republiky na dobu 6 let

10 státních zaměstnanců (ve služebním poměru podle zákona o státní službě)

4 zaměstnanci v pracovním poměru

Všichni zaměstnanci mají uzavřeny dohody o výkonu práce z jiného místa, a to bez jakéhokoliv rozdílu ve vztahu ke služebnímu zařazení, nebo výkonu práce. Výstupy z práce mimo služební úřad předkládají zaměstnanci svému bezprostřednímu nadřízenému (vedoucímu oddělení, případně předsedovi úřadu), a to dle jejich pokynů a požadavků.

Dosud nedošlo k zamítnutí žádosti o uzavření dohody o výkonu práce z jiného místa, dohody se všemi zaměstnanci ve vztahu k Vámi zkoumané problematice schvaluje a podepisuje výlučně předseda úřadu.

K jednotlivým otázkám sděluji následující:

1. Kolik je v současné době na Vašem úřadě zaměstnáno celkem státních zaměstnanců ve smyslu ust. § 6 zákona o státní službě?

**Viz výše**

2. Je na Vašem úřadě využíván institut výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. § 117 zákona o státní službě (dále jen „výkon služby z jiného místa“)?

**Ano**

3. Kolika státním zaměstnancům z celkového počtu státních zaměstnanců (viz otázka č. 1) je v současné době umožněno využití výkonu služby z jiného místa, tedy byla s nimi uzavřena dohoda o výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. § 117 odst. 1 zákona o státní službě?

**Všem 10 státním zaměstnancům**

4. Je obecně možnost využívat výkon služby z jiného místa podmíněna na Vašem úřadě konkrétním požadavkem, iniciativou, daného konkrétního státního zaměstnance či je tato možnost nabídnuta všem zaměstnancům, popř. určitému okruhu zaměstnanců (zde bych poprosil tento okruh zaměstnanců alespoň rámcově vyspecifikovat), automaticky?

**Nikoliv**

5. V případě, že je možnost využívat výkon služby z jiného místa podmíněna požadavkem, iniciativou, státního zaměstnance, je požadavku zaměstnance vyhověno, bez dalšího, v každém případě, nebo jsou posuzovány individuální důvody zaměstnance? Musí být případně zmíněný požadavek zaměstnance podán písemně?

**Vzhledem k odpovědi na otázku č. 4 nerelevantní**

6. Existují ve shora uvedeném smyslu na Vašem úřadě rozdíly mezi jednotlivými služebními místy, tj. například, že na některých služebních místech z povahy věci je možnost výkonu služby z jiného místa vyloučena, přičemž zároveň na jiných pozicích je výkon služby z jiného místa zcela běžně využíván? V čem konkrétně tyto případné rozdíly mezi jednotlivými pozicemi spočívají? Zde nepožaduji podrobné informace, ale postačí pouze obecná a rámcová informace.

**Vzhledem k odpovědi na otázku č. 4 nerelevantní**

7. Jaký je rozsah, frekvence, umožněného výkonu služby z jiného místa, např. jestli je tento výkon umožněn v rozsahu konkrétního 1 dne v týdnu (měsíci), 2 dnů v týdnu (měsíci), 1 konkrétního týdne v měsíci apod, či je např. zaměstnanci dáno určité množství dní k dispozici, o jejichž vyčerpání si zaměstnanec může ad hoc požádat (např. 5 dnů v měsíci, 20 dnů ročně, 1 den v týdnu, 40 hodin týdně apod.)? Zde nepožaduji konkrétní a podrobné informace, ale postačí pouze obecná a rámcová informace.

**1 až 2 dny v týdnu (u 1 zaměstnankyně pečující o dítě předškolního věku je v současnosti umožněn výkon služby z jiného místa 5 dnů v týdnu), 4 dny v týdnu v případě předsedy a členů Úřadu.**

8. Je na Vašem úřadě přenesena služebním předpisem pravomoc uzavírat dohody o výkonu služby z jiného místa na jednotlivé představené tak, jak umožňují ust. § 14 odst. 5 a § 15 odst. 7 zákona o státní službě?

**Nikoliv**

9. Jakou podobu mají na Vašem úřadě dohody o výkonu služby z jiného místa, tj. jedná se konkrétně o

a) standardní dohody, v rámci nichž už je přímo a konkrétně určen rozsah výkonu služby z jiného místa (není tak možné, aby si státní zaměstnanec po uzavření dohody následně konkrétně ad hoc volil, kdy výkon služby z jiného místa využije)

b) rámcové dohody o výkonu služby z jiného místa, v rámci kterých je rozsah výkonu služby z jiného místa určen obecnějších způsobem a jeho konkrétní čerpání je pak ponecháno na dohodě daného státního zaměstnance se svým představeným apod.

c) je využíváno obou těchto typů?

**Varianta b) – rámcové dohody**

10. Je na Vašem úřadě využíváno elektronického uzavírání dohod o výkonu služby z jiného místa ve smyslu ust. čl. 3 odst. 2 služebního předpisu náměstka vnitra pro státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa: „Dohoda, včetně dohody o změně jejího obsahu, musí být uzavřena písemně; písemná forma je zachována i při uzavření dohody či dohody o změně jejího obsahu prostřednictvím adresy elektronické pošty zřízené služebnímu orgánu a státnímu zaměstnanci služebním úřadem.“?

**Nikoliv**

11. Došlo v období od 1. 1. 2020 do dnešního dne ze strany Vašeho úřadu k nevyhovění návrhu některého státního zaměstnance na uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa? V kolika případech? Jaké byly pro toto důvody (postačí obecná rámcová informace)? Byli o těchto důvodech daní státní zaměstnanci informováni, popřípadě jakým způsobem?

**Nikoliv**

12. Je na Vašem úřadě k umožnění případného „home office“, tj. výkonu služební činnosti státního zaměstnance z domova, popř. z jiného obdobného místa, využíváno i jiných nástrojů než uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa? Popřípadě jakých a v kolika případech (alespoň rámcově) je tohoto jiného právního institutu využíváno?

**Nikoliv**

Mgr. Ivo Kousal  
vrchní rada  
vedoucí oddělení kontroly a správního řízení